密级：1级

版本：E2

文件编号：WP-HR-8000-

发布日期：2023.08.16

编制人：

审核人：

批准人：

更新日期：2025.07.31

| 会签部门 | 会签人签字 | 日期 |
| --- | --- | --- |
| 行政部 | | 2025. .31 |
| 财务部 | | 25. . |
| 采购部 | | 2025.7.31 |
| 物流/仓储部 | | 2025.7.3 |
| 销售/客服部 | | 2025.7.31 |
| 信息技术部 | | 2025. .31 |
| 质量部 | | . .31 |
| 技术研发部 | | 2025. .3 |
| EHSQ部 | | 2025.7.31 |
| 生产部 | | 2025.7.31 |
| 工程部 | | 25. .31 |

# 修订记录表

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| E0 | 全文 | 新建文件 | 2023.08.16 | |
| E1 | 全文 | 修改政策内容及量化目标 | 2024.09.18 | |
| | | 细化各政策定性及量化目标；新增职责、政策 | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

## 1 目的

华奇(中国)化工有限公司（以下简称“公司”）坚持“以人为本、德才兼备”的人才理念，将劳

## 2 适用范围

## 3 职责

3.1 常务副总经理对公司劳工与人权绩效负总责，审批劳工与人权政策及重大决策，保障相关资源投入，监督政策落地执行。

## 4 内容

情况。

4.2 自由结社与工会

# 劳工与人权政策

000

更新日期：2025.07.31

## 5 政策更新与修订

发布日期：2023.08.16
更新日期：2025.07.31

## 6 政策实施与监督